



Johtamisen ja yritysjohtamisen erikoisammattitutkinto, JYET

akatemia.fi



JYET on moderni johtamisvalmennus

Johtamisen ja yritysjohtamisen erikoisammattitutkintoon valmistava koulutuksemme on moderni johtamisvalmennus. Valmennuksessa hyödynnetään uusimpien johtamistutkimusten tarjoamaa tietoa sekä opitaan vaikuttavimpia johtamistaitoja, johtamisen työkaluja ja nykyaikaisimpia johtamistaitojen kehittämismenetelmiä.

Valmennuksen tavoitteena on tukea valmennettavaa menestymään vaativissa johtamisen ja yritysjohtamisen tehtävissä.

Valmennuksessa perehdytään mm. valmentavan johtamisen, ihmisen mielen ja kokemuksen johtamisen, suorituskyvyn johtamisen, ryhmädynamiikan johtamisen, muutoksen johtamisen, muutoskyvykkyyden (resilienssi) kehittämisen, strategisen johtamisen, verkostojen johtamisen, palvelumuotoilun, yhteiskehittämisen, asiakkuuksien ja asiakaskokemuksen johtamisen, talouden johtamisen sekä lean managementin ja johtamisviestinnän taitoihin ja toimivimpiin työkaluihin.



Tule, ja viritä johtamistaitosi huippukuntoon!

Johtamistaitoja viritetään valmennukseen sisältyvässä 360°-johtamistaitojen arvioinnissa ja sen pohjalta rakennettavassa henkilökohtaisessa johtamistaitojen kehittämishjelmassa. Valmennettavat laativat kartoituksen pohjalta henkilökohtaisen johtamistaitojen kehittämissuunnitelman ja kehittävät valitsemiaan taitoja tavoitteellisesti ja suunnitelmallisesti valmennuksen ajan.

Mindset Moments Flow -arviointi, Growth Mindset -valmennus ja Leadership Challenge -harjoitus ovat työkaluja valmennettavan henkisen vahvuuden ja suorituskyvyn kehittämiseen. Resilienssiarvioinnin avulla valmennettava tulee tietoisemmaksi muutoskyvykkyydestään ja kehittää vahvuuksistaan muutostilanteissa hyödynnettäviä voimavaroja.

Valmennuksen lopussa uusittavan 360-arvioinnin avulla valmennettava saa palautetta johtamistaitojensa kehittymisestä. Näin varmistamme tavoitteellisen ja suunnitelmallisen taitojen täsmäkehittämisen.

Pienikin oivallus saattaa olla lopputuloksen kannalta ratkaiseva, mutta jos mindset ei muutu, juuri mikään ei muutu!



Johtamistutkinto vuodessa - tai pienemmissä erissä tutkinnon osa kerrallaan...

JYET on arvostettu tutkinto, joka vahvistaa johtamistaitojasi ja liiketoimintaosaamistasi. Tutkinnon suoritettuasi saat todistuksen viralliseen suomalaiseen koulutusjärjestelmään kuuluvasta johtamistutkinnosta. Valmennus sopii esimies- ja johtotehtävissä tai yrittäjinä työskenteleville henkilöille sekä asiantuntijoille.

Noin vuoden kestävään kokonaisuuteen sisältyy valmennuspäiviä, webinaareja, työssäoppimista, Avacampus-verkko-oppimisympäristössä tapahtuvaa työskentelyä, johtamistaitojen kehittymistä tukevaa coachingia sekä johtamisen ja yritysjohtamisen erikoisammattitutkinnon suorittamiseen tähtäävää ohjausta näyttöineen ja arviointikeskusteluineen.

Jos et halua suorittaa koko tutkintoa kerralla, voit tehdä sen pienemmissä erissä tutkinnon osa kerrallaan.

Ota yhteyttä, niin suunnitellaan juuri sinulle sopiva etenemistapa!



Johtamisen ja yritysjohtamisen erikoisammattitutkinto, JYET, 180 osaamispistettä (osp)

Johtajana toimiminen, 80 osp

Strategiatyön johtaminen, 50 osp

Projektin johtaminen, 50 osp

Työyhteisön kehittämisen johtaminen, 50 osp

Henkilöstön ja osaamisen johtaminen, 50 osp

Asiakkuuksien johtaminen, 50 osp

Talouden johtaminen, 50 osp

Tuotanto- tai palveluprosessien johtaminen, 50 osp

- Johtamisen ja yritysjohtamisen erikoisammattitutkinnon laajuus on 180 osaamispistettä
- Tutkinto muodostuu kaikille yhteisestä *Johtajana toimimisen tutkinnon osasta* (80 osp) sekä *valinnaisista tutkinnon osista* (yhteensä 100 osp), esim. Strategiatyön johtaminen (50 osp) & Tuotanto- tai palveluprosessien johtaminen (50 osp)
- Tutkintoon voi sisällyttää tutkinnon osan toisesta ammatti- tai erikoisammattitutkinnosta, siinä tapauksessa suoritat vain toisen valinnaisen tutkinnon osan



Johtajana toimiminen, 80 osp

Tutkinnon osa muodostuu

- 12 valmennuspäivästä (voidaan järjestää myös digitaalisissa oppimisympäristöissä)
- Oppimistehtävistä Avacampus-verkko-oppimisympäristössä
- Työssäoppimisesta
- Tutkinnon osan suorittamisen ohjauksesta
- Tutkinnon osan suorittamisesta neljällä (4) näytöllä
- Kesto 6-9 kuukautta



Johtajana toimiminen - Sisällöt

- Johtamisosaamisen kehittäminen & itsensä johtaminen
- Brain-Based Leadership - Ihmisen mielen johtaminen
- Strateginen johtaminen & liikkeenjohdon työkalut
- Valmentava johtaminen
- Talouden johtaminen
- Muutoksessa johtaminen & muutoskyvykkyyden (resilienssin) kehittäminen
- Yhteistyösuhteiden johtaminen
- Psyko- ja ryhmädynamiikka johtamisessa
- Palvelumuotoilu
- Vastuullinen johtaminen, työläinsäädäntö & sopimusoikeus
- Myötätunto ja johtaminen
- Oman johtamisen periaatteet ja kulmakivet



Johtajana toimiminen - Valmennuspäivien teemat

Johtamisosaamisen kehittäminen & itsensä johtaminen

- Tutkinnon suorittaminen
- Johtamistaitojen tehokas kehittäminen
- Ava360- ja Mindset Moments Flow -arvioinnit johtamistaitojen kehittämisen tukena
- Johtamistaitojen kehittämissuunnitelma
- Itsensä johtaminen - minäpystyvyys, tahdonvoima ja henkisen vahvuuden kehittäminen

Tehtävät

- Johtamistaitojen kehittämissuunnitelma
- Leadership Challenge



Johtajana toimiminen - Valmennuspäivien teemat

Brain-Based Leadership - Ihmisen mielen johtaminen

- Johtamistyötä tekevän henkilön tehtävä, vastuut ja velvollisuudet
- Ihmisen mielen johtamisen perusteet
- Psykologisen turvallisuuden johtaminen & S.A.F.E.T.Y.-malli johtamisen apuvälineenä
- Motivaation, volition ja suorituskyvyn johtaminen
- Statuskäyttäytyminen johtamisen työkaluna

Tehtävät

- Brain-Based Leadership I
- Brain-Based Leadership II



Johtajana toimiminen - Valmennuspäivien teemat

Strateginen johtaminen ja liikkeenjohdon työkalut

- Toimintaympäristön analysoiminen
- Strategisen johtamisen keskeiset suuntaukset ja koulukunnat
- Strategiaprosessi ja strategiamallit
- Liikkeenjohdon työkalut
- Oman vastualueen toiminnan suunnittelu, johtaminen, arviointi ja kehittäminen

Tehtävät

- Strategisen johtamisen Pecha Kucha
- Strateginen johtaminen
 - a) Toimintaympäristöanalyysi
 - b) Oman vastualueen menestystekijät - strategiakartta
 - c) Liikkeenjohdon työkalut



Johtajana toimiminen - Valmennuspäivien teemat

Valmentava johtaminen

- Managerin, liiderin ja valmentajan roolit
- Valmentavan johtamisen taidot
- Valmentavan keskustelun ohjaaminen GROW-mallin avulla
- Speed Coaching
- Coaching Wheel ja muita valmentavan johtamisen työkaluja

Tehtävät

- Valmentava keskustelu/Coaching-harjoitus



Johtajana toimiminen - Valmennuspäivien teemat

Talouden johtaminen

- Budjetointi ja kustannuslaskenta
- Suoritusten mittaaminen
- Kannattavuus ja tuloslaskelma
- Maksuvalmius ja kassavirta-analyysi
- Vakavaraisuus ja tase



Johtajana toimiminen - Valmennuspäivien teemat

Muutoksessa johtaminen

- Muutoksen johtamisen prosessi ja pysyvän muutoksen juurruttaminen
- Muutoksen voimakenttäanalyysi ja muutoksen johtamisen vuoristorata
- Ihmisten roolit ja käyttäytyminen muutoksessa
- Resilienssi ja muutoskyvykkyyden kehittäminen
- Muutosviestintä

Tehtävät

- Muutoksen johtaminen



Johtajana toimiminen - Valmennuspäivien teemat

Yhteistyösuhteiden johtaminen

- Liiketoimintaekosysteemit
- Verkostojen analysointi, johtaminen ja kehittäminen
- Sidosryhmäjohtaminen
- Yhteiskehittäminen - Co-creation
- Arvoketjujen analysointi, johtaminen ja kehittäminen

Tehtävät

- Verkostojen analysointi, johtaminen ja kehittäminen



Johtajana toimiminen - Valmennuspäivien teemat

Psyko- ja ryhmädynamiikka johtamisessa

- Innostamisen taidot ja ratkaisukeskeinen valmentaminen
- Erilaisten ihmisten johtaminen, sisältää DISCin tai vastaavan toimintatapa-arvioinnin
- X-, Y- ja Z-sukupolvien johtaminen sekä yksilön ja perheen elinkaari johtamisessa
- Haastavat johtamistilanteet ja näkökulman vaihtamisen taito
- Ryhmän dynamiikan johtaminen

Tehtävät

- Psykodynamiiikka johtamisessa
 - a) Erilaisten ihmisten johtaminen
 - b) Ratkaisukeskeinen valmentaminen - Solution-Focused Brief Coaching
- Ryhmädynamiikka johtamisessa



Johtajana toimiminen - Valmennuspäivien teemat

Palvelumuotoilu

- Liiketoiminnan muotoilu ja palvelumuotoilu toiminnan kehittämisen menetelminä
- Palvelumuotoilun työkalut
- Käyttäjäkokemus, palvelupolku ja käyttökokemuksen kehittäminen
- Konseptointi
- Palvelumuotoilu haltuun! Muotoiluajattelun hyödyntäminen omalla vastuualueella

Tehtävät

- Palvelumuotoilu



Johtajana toimiminen - Valmennuspäivien teemat

Vastuullinen johtaminen, työlainsäädäntö & sopimusoikeus

- Vastuullinen toiminta, yhteiskuntavastuu ja kestävä kehitys
- Työlainsäädäntö
- Sopimusjuridiikka
- Johtamisetiikka
- Moraalinen, amoraalinen ja moraaliton johtaminen

Tehtävät

- Vastuullinen johtaminen



Johtajana toimiminen - Valmennuspäivien teemat

Myötätunto ja johtaminen

- Myötätunnon nousu osaksi työelämä- ja johtamiskeskusteluja
- Myötätuntokäsitteen määrittely
- Myötätunnon merkitys osana johtajan roolia ja johtamistyötä
- Myötätuntojohtamisen työkaluja
- Myötätunnosta merkityksellisyyden kokemiseen

Tehtävät

- Myötätunto ja johtaminen



Johtajana toimiminen - Valmennuspäivien teemat

Oman johtamisen periaatteet ja kulmakivet

- Ava360° - II kierroksen purku
- Oman johtamisen periaatteet, kulmakivet & lähitulevaisuuden kehittymistarpeet
- Mihin menet johtaminen? - Etätyöjohtaminen ja muita johtamisen trendejä
- Yhteisöllisyys ja dialogisuus johtamisessa



Valinnaiset tutkinnon osat, 2 x 50 osp

Valinnaiset tutkinnon osat muodostuvat

- Valmennuspäivästä ja/tai verkkoseminaarista ja aiheeseen liittyvään aineistoon perehtymisestä
- Oppimistehtävistä Avacampus-verkko-oppimisympäristössä
- Työssäoppimisesta
- Tutkinnon osan suorittamisen ohjauksesta
- Tutkinnon osan suorittamisesta yhdellä (1) näytöllä
- Kesto 4-6 kuukautta



Strategiatyön johtaminen, 50 osp

Sisällöt

- Skenaarioanalyysi ja muita analyysityökaluja
- Strategiaprosessi ja strategiamallit
- Strategisen arkkitehtuurin rakentaminen - missio, visio ja arvot
- Strategisesta johtamisesta operatiiviseen johtamiseen
- Strategian johtaminen ja strategiaviestintä

Tehtävät

- Strategia-analyysi
- Strategian laatiminen tai kehittäminen ja johtaminen



Projektin johtaminen, 50 osp

Sisällöt

- Projektin lähtökohtien arviointi
- Projektin suunnittelu
- Projektin johtaminen
- Projektin arviointi ja päättäminen

Tehtävät

- Projektin lähtökohtien arviointi ja suunnittelu
- Projektin johtaminen



Työyhteisön kehittämisen johtaminen, 50 osp

Sisällöt

- Organisaatiokulttuurin elementit ja kulttuuri johtamisen välineenä
- Toimintakulttuurin ja toimintatapojen sekä niiden uudistumistarpeen tunnistaminen
- Työyhteisön kehittämisen keinoja ja työkaluja
- Kehittämisprosessin/-projektin suunnitteleminen
- Toimintakulttuurin kehittämisen johtaminen ja arviointi

Tehtävät

- Työyhteisön kehittämisanalyysi
- Työyhteisön kehittämissuunnitelma



Henkilöstön ja osaamisen johtaminen, 50 osp

Sisällöt

- Henkilöstön rakenteen ja tarpeen arviointi ja suunnittelu
- Osaamisen arvioiminen, johtaminen ja kehittäminen
- Työkyvyn ja työhyvinvoinnin johtaminen
- Henkilöstökokemuksen johtaminen ja kehittäminen
- HR-analytiikan hyödyntäminen ja vaikuttavuuden arviointi

Tehtävät

- Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma/Henkilöstön kehittämissuunnitelma
- Henkilöstökokemuksen johtaminen



Asiakkuuksien johtaminen, 50 osp

Sisällöt

- Asiakkuuksien analysointi, johtaminen ja kehittäminen
- Asiakaskokemuksen mittaaminen, johtaminen ja kehittäminen
- Kilpailukeinot asiakasmarkkinoilla
- Brändin johtaminen
- Markkinointi ja viestintä 3.0

Tehtävät

- Asiakkuuksien arvioiminen, johtaminen ja kehittäminen
- Asiakaskokemuksen mittaaminen, johtaminen ja kehittäminen



Talouden johtaminen, 50 osp

Sisällöt

- Strateginen ja operatiivinen johdon laskentatoimi
- Rahoituslaskennan perusteet ja investointilaskelmat
- Käyttöpääomien tehostaminen
- Kassavirtaperusteinen toiminnan ja myynnin johtaminen
- Talouden nykytilan arviointi sekä kehittämisen suunnittelu, johtaminen ja kehittäminen

Tehtävät

- Talouden kehittämistarpeiden arviointi ja suunnittelu
- Talouden kehittäminen ja johtaminen



Tuotanto- tai palveluprosessien johtaminen, 50 osp

Sisällöt

- Prosessijohtaminen
- Tuotanto- tai palveluprosessien nykytilan ja kehittämistarpeiden arviointi
- Tuotanto- tai palveluprosessien suunnittelu ja kehittäminen
- Tuotanto- tai palveluprosessien johtaminen ja arviointi
- Lean Management

Tehtävät

- Prosessin arviointi ja suunnittelu
- Prosessin johtaminen ja kehittäminen



Lisätietoja

Ava-akatemia
Hitsaajankatu 20
00810 Helsinki

Sanna Laaksonen
koulutuspäällikkö
sanna.laaksonen@akatemia.fi
+358 40 553 4668

Pasi Haaponiemi
toimitusjohtaja, rehtori
pasi.haaponiemi@akatemia.fi
+358 400 963 394

